

## オフロム株式会社行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和2年9月1日～令和7年8月31日までの5年間

2. 内容

目標1：産前産後休業や育児休業、育児休業給付金、育休中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を行う

〈取り組み内容〉

- 令和2年9月～ 法に基づく諸制度の調査
- 令和3年度～ 制度に関するパンフレットの作成・配布、社員への情報提供

目標2：令和4年までに、小学校就学前の子を持つ社員が、希望する場合に利用できる短時間勤務制度を導入し、令和7年までに利用実績を1名以上にする。

〈取り組み内容〉

- 令和2年9月～ 社員へのアンケート調査
- 令和2年10月～ 制度づくりのための検討開始
- 令和3年度～ 制度の導入、社内掲示板などによる社員への周知